

Riktlinjer för gåvor och uppvaktningar

Dessa bestämmelser omfattar medarbetare i Sävsjö kommun som har tillsvidareanställning med månadslön och med tjänstgöringsgrad på minst 40 %. Prisbasbeloppet i januari månad det aktuella året ligger som grund för värdet av respektive gåva.

Gåvor från arbetsgivaren är under vissa förutsättningar skattefria, enligt skattemyndighetens årliga anvisning. Skattefriheten gäller alla gåvor med undantag för pengar och andra kontanta medel exempelvis presentkort. Presentkort får ändå användas om presentkortet avser en speciell produkt och presentkortet inte är utbytbart mot något annat.

Medarbetaren ska alltid tillfrågas av chef om uppvaktning. I enlighet med kommunens likabehandlingsplan ska respekt visas för andra trosuppfattningar. Medarbetare som undanbett sig uppvaktning av skäl som ovan eller annat ska respekteras.

Födelsedagar

Medarbetare som fyller 50 år uppvaktas med gåva och blommor motsvarande ca 2 % av prisbasbeloppet. Medarbetare som fyller 60 år uppvaktas med en gåva och blommor till ett värde av ca 1 % av prisbasbeloppet. Respektive chef bevakar att medarbetare som fyller år uppvaktas. Chef ansvarar även för kostnader och hantering av uppvaktningen.

Anställning i 25 år

Som ett tecken på kommunens uppskattning överlämnas en minnesgåva till medarbetare som under året uppnått en sammanlagd anställningstid av 25 år hos kommunen. Minnesgåvan överlämnas under kommunfullmäktiges årliga middag för 25-årsanställda och pensionärer.

I samråd med berörda chefer upprättar personalavdelningen årligen underlag för medarbetare som omfattas av 25-årig gåva. Personalavdelningen svarar för inbjudningar och anskaffning av minnesgåva till ett värde motsvarande ca 15 % av prisbasbeloppet.

Pension

Medarbetare som går i pension avtackas med minnesgåva till ett värde av ca 2 % av prisbasbelopp. Utdelning av minnesgåvan på grund av pension sker i samband med kommunfullmäktiges middag för anställda i 25 år. I övrigt se "Anställningen avslutas".

Julgåva

Kommundirektören ansvarar för att en julgåva utdelas till medarbetare. Värdet av julgåvan får inte överstiga ett värde motsvarande ca 0,25 % av prisbasbelopp.

Anställningen avslutas

Medarbetare som går i pension eller på egen begäran säger upp sig eller avslutar tjänst på grund av varaktig sjukersättning avtackas med blommor och en gåva enligt följande:

- Anställningstid kortare tid än fem år = ca 0,5-1 % av prisbasbelopp
- Anställningstid mellan 5-15 år = ca 2 % av prisbasbelopp
- Anställningstid mer än 15 år = ca 4 % av prisbasbelopp

Ansvarig för avtackning är respektive chef.

Dödsfall

Vid medarbetares bortgång hedrar vi hen med blomsterarrangemang eller gåva till fond motsvarande ett värde av ca 1,5 % av prisbasbelopp vid begravningen (se rutiner kring dödsfall i "Riktlinjer för krisstöd").

Diarienummer KS 2023/183

Ledningsgruppen 8 maj 2023